



САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ
САВЕЗ САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА БЕОГРАДА

11000 Београд, Дечанска 14/II, pf 49. Тел: 3231-532

✉ predsednik@sindikat-beograda.rs www.sindikat-beograda.rs

ПИБ: 100045918 Матични број: 07024681 Текући рн: 105-3545-64 АИК Банка

Број: 580

Београд, 28.10.2022.године

ВЛАДА РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

ПРЕДСЕДНИЦА АНА БРНАБИЋ

Поштована госпођо председнице,

Ради обезбеђивања преко потребне енергетске безбедности и стабилности наше земље, што је данас примарни циљ, као предуслов за превазилажење несигурности и кризе у којој се цео свет тренутно налази, сви смо позвани од стране највиших органа и институција наше земље да између осталог дамо и свој лични допринос у смањењу потрошње енергената (струја, гас...)

И ми синдикати смо разумели важност позива наше државе и спремни смо да се одазовемо и ступимо у борбу за очување наше енергетске стабилности заједно са нашом државом, послодавцима и грађанима-радницима, нашим члановима. Правимо сопствене планове уштеда, чијим спровођењем очекујемо да готово сигурно остваримо очекивања која су пред све нас постављена.

У том смислу, као једну од значајних мера **предлажемо** да у свим предузећима и институцијама којима је оснивач Република Србија, уведете скраћено радно време, а да све институције и предузећа, све приватне послодавце на територији Републике Србије, позовете да **скрате своје дневно радно време за највише два сата, без умањења месечне зараде** (наравно где год је то могуће и изводљиво, како се не би угрозило уредно функционисање свих служби и редовно пословање). На овај начин би се неспорно допринело уштеди огромне количине енергије/енергената.

Уштедом енергената путем захтеване штедње ми ћемо на крају „кризе“ бити само једни од многих који су „претрпели мању штету од веће“. Скраћењем радног времена на предложени начин, ми је можемо искористити и преокренути у своју корист.

Ово је јединствена пословна прилика да се из ове кризе заправо оствари добитак за све, и то путем ДВОСТРУКЕ победе у овој „борби“, а без ризика да се направи било каква штета!

Наиме, предложеним начином рада ПРВО се остварује сигурна уштеда енергије чиме се неспорно остварује примарни задатак који је Влада поставила пред све нас, те самим тим немамо ризик од негативног резултата, а упоредо са тиме се остварује и ДРУГИ резултат који се огледа у следећем:

Наша земља тј. наши послодавци истовремено са остваривањем уштеда у свом пословању, уједно би учествовали у тестирању скраћеног недељног радног времена запослених, чиме се засигурно остварују следеће добити:

- повећање продуктивности радника, услед чега према свим до сада познатим показатељима пословни учинак и резултати послодаваца и привреде остају исти или се повећавају;
- трошкови рада и амортизација опреме се смањују;
- растерећење притиска и стреса код свих запослених, а посебно у времену кризе и претњи проширивања ратних сукоба изван територије Украјине;
- побољшање здравственог стања нације услед омогућавања више времена за приватан живот, што је свакако примат у односу на рад, јер рад треба да нам служи да нам омогући достојанствен живот;
- смањење послом изазваних боловања (што се такође одражава у уштећеном новцу);
- смањење броја повреда на раду јер је концентрација радника већа услед мањег замора;
- индиректно повећање вредности радног сата радника јер укупна месечна зарада остаје непромењена, а дневно и недељно радно време се смањило.

Подсетићемо да је скраћењем радног времена уз истовремено задржавање износа зарада, у појединим напредним и високоразвијеним земљама као што су Јапан, Шведска, Швајцарска, Велика Британија и друге, одавно започет процес доказивања анализе да ће радни учинак и пословни резултат таквих послодаваца у најмању руку остати исти, а у одређеним ситуацијама чак и повећан, као и да су до сада прикупљени подаци неспорно показали да су радници који су ангажовани на овај начин, не само срећнији, већ и осетно продуктивнији.

Дакле, у свим предузећима где је уведено краће радно време посао није остао незавршен, запослени су задовољнији, а учинак и пословни резултати су се у појединим ситуацијама чак и повећали.

У ситуацији када је примат уштеда енергије, град Београд као послодавац би скраћењем радног времена остварио овај свој основни циљ, али би уједно и као додатни бенефит имао јединствену прилику да изврши такорећи „бесплатну“ проверу ове анализе, и самостално докаже да поред предности добијене у повећању свеукупног задовољства запослених оваквим начином рада, оствари и све пословне задатке из својих делатности.

Да закључимо, скраћењем радног времена бисмо остварили сигурну уштеду преко потребних енергената, што је у овом тренутку свакако примарно, а наши радници би додатно имали прилику да буду међу „пионирима“ оваквог начина рада у свету, заједно у друштву са радницима из најразвијенијих земаља.

Предложеним радним временом неспорно бисмо допринели повећању њиховог задовољства што би у овом тренутку кризе и неизвесности свакако у многоме компензовало и нагомилано незадовољство због зарада, за које сви радници с пуним правом очекују да буду веће, а посао према свим досадашњим показатељима није остао незавршен.

С надом да ћете прихватити наш предлог, срдечно Вас поздрављамо,



ПРЕДСЕДНИК

Драган Тодоровић